

Министерство образования Кировской области

Кировское областное государственное образовательное бюджетное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом г. Нолинска»
(КОГОбУ для детей-сирот «Детский дом г. Нолинска»)

УТВЕРЖДАЮ

директор детского дома

_____ Г.В. Неганова

приказ от « ___ » _____ 2018 г. № ___

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее по тексту — Кодекс) направлен на создание профессиональной культуры в КОГОБУ для детей-сирот «Детский дом г. Нолинска» (далее по тексту — детский дом), улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри детского дома, совершенствование управленческой структуры.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться работникам детского дома.

1.3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности воспитанников, педагогов и работников детского дома, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование учреждения.

1.4. Детский дом обязан создать необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

1.5. Гражданин, поступающий на работу в детский дом, знакомится с положением Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

1.6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников образовательного процесса.

1.7. Нормами Кодекса должны руководствоваться все работники детского дома.

1.8. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между всеми участниками педагогического процесса, а также работниками детского дома и общественностью;
- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности работников детского дома и честь их профессии;
- создают культуру детского дома, основанную на доверии, ответственности и справедливости;
- оказывают противодействие коррупции: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции)

2. Цели и задачи Кодекса

2.1. Цель Кодекса — установление этических норм и правил служебного поведения работника для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников детского дома. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками детского дома своих должностных обязанностей.

2.2. Кодекс:

2.2.1. служит основой для формирования должностной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании;

2.2.2. выступает как институт общественного сознания и нравственности работников детского дома, их самоконтроля. Кодекс способствует тому, чтобы работник сам управлял своим поведением, способствует дисциплине и взаимному уважению, а также установлению в детском доме благоприятной и безопасной обстановки.

2.3. Знание и соблюдение сотрудниками Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения, высокого сознания общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов, забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния.

3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников детского дома

3.1. Источники и принципы педагогической этики, нормы педагогической этики устанавливаются на основании норм культуры, традиции, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации и норм международного права.

3.2. Основу норм Кодекса составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

3.3. Основные принципы служебного поведения работников представляют основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

3.4. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

3.4.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы детского дома;

3.4.2. исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержания деятельности работников детского дома;

3.4.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, представленных работнику детского дома;

3.4.4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3.4.5. соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

3.4.6. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

3.4.7. проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

3.4.8. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.4.9. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету детского дома;

3.4.10. соблюдать установленные в детском доме правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

3.4.11. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе детского дома, а также оказывать содействия в получении достоверной информации в установленном порядке.

3.5. Принцип соблюдения законности предполагает, что работник:

3.5.1. обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты Кировской области, муниципальные нормативные акты, локальные акты детского дома;

3.5.2. не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

3.5.3. обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

3.6. В целях противодействия коррупции работник обязан:

3.6.1. уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

3.6.2. не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

3.6.3. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3.7. Работник детского дома может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в детском доме норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.9. Работник детского дома, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.10. Работник детского дома, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязан:

3.10.1. принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

3.10.2. не допускать случаев принуждения работников детского дома к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

3.10.3. принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника детского дома личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.11. Директор детского дома обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.12. Если работник является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он должен сообщить об этом лицам, участвующим в обсуждении, и взять самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

4. Этические правила поведения работников детского дома

4.1. В служебном поведении работнику детского дома необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работник детского дома должен воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения в помещениях и на территории детского дома;

принятия пищи во время служебных совещаний, бесед, общения с гражданами, в местах не отведенных для принятия пищи;

злоупотребления спиртными напитками и участия в азартных играх.

4.3. Работник детского дома призван способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4. Работник детского дома должен быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4.5. Внешний вид работника детского дома при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен соответствовать требованиям настоящего Кодекса и способствовать уважительному отношению граждан к детскому дому, иметь светский характер а также, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.6. В своем поведении работник детского дома должен:

4.6.1. в любой ситуации сохранять личное достоинство;

4.6.2. быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;

4.6.3. при управлении транспортными средствами являться образцом соблюдения правил дорожного движения и водительской вежливости;

4.6.4. придерживаться здорового образа жизни, заботиться о своем внешнем виде, всегда быть подтянутым и аккуратным;

4.6.5. постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень.

4.7. При осуществлении своих трудовых обязанностей работник детского дома обязан:

4.7.1. быть верным гражданскому и служебному долгу;

4.7.2. непримиримо бороться с любыми нарушениями закона;

4.7.3. своевременно принимать эффективные меры к защите охраняемых законом прав и свобод человека и гражданина, а также интересов общества и государства, добиваться устранения нарушений закона и восстановления нарушенных прав;

4.7.4. не допускать в работе проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан, проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами;

4.7.5. не допускать, чтобы его политические и религиозные убеждения, личные отношения влияли на принятие решений, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

4.8. Во взаимоотношениях с коллегами работник детского дома обязан:

4.8.1. поддерживать ровные доброжелательные отношения, стремиться к установлению делового и конструктивного сотрудничества, взаимоуважения и взаимопомощи;

4.8.2. обращаться к коллегам, называя их по имени и отчеству;

4.8.3. проявлять корректность, тактичность, доброжелательность и внимательность в общении с коллегами;

4.8.4. оказывать уважение и внимание коллегам;

4.8.5. придерживаться делового этикета, соблюдать правила официального поведения и традиций детского дома;

4.8.6. не допускать воздействия на своих коллег в целях принятия желаемого для работника или иных лиц противозаконного и (или) необоснованного решения;

4.8.7. объективно, взвешенно, принципиально и гласно критиковать недостатки коллег по работе, не критиковать коллег в их отсутствие, с пониманием воспринимать критику в свой адрес;

4.8.8. воздерживаться от критических замечаний по поводу действий или упущений руководителей при неформальном общении с коллегами.

4.9. Во внерабочее время работник детского дома обязан:

4.9.1. при общении с гражданами проявлять вежливость и тактичность, выдержанность и эмоциональную устойчивость;

4.9.2. избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету детского дома;

4.9.3. принимать все предусмотренные законом меры к пресечению противоправных действий, совершаемых в присутствии работника детского дома, и привлечению виновных лиц к ответственности;

4.9.4. соблюдать правила общежития, проявлять терпимость, уважать национальные и религиозные обычаи, культурные традиции народов России.

5. Ответственность за нарушение Кодекса

5.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником детского дома установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника детского дома.

5.2. За нарушение положений настоящего Кодекса работник детского дома несет дисциплинарную, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
